PROYECTO	La Reconciliación la Escribimos juntos
Municipio	Valledupar
Cargo del profesional	Profesional en Generación de Ingresos
Nombre del Profesional	Hernán Manuel Fontalvo Jaramillo
Lugar	Salón Comunal 9 de marzo
fecha	22/04/2026
Hora de Inicio	2:00 pm
hora de finalización	4:00 PM
Modulo	Emprendimiento
	Empleabilidad X
Taller	Comprender e impulsar la inclusión en lo laboral
Objetivo	Fortalecer el reconocimiento de habilidades instrumentales y habilidades blandas para la entrada al mundo laboral y permanencia exitosa en el sistema laboral colombiano.
Tiempo de Ejecución	2 horas

1. Descripción metodológica del Taller

Siendo las 11 am del día 22 de abril del presente año damos inicio a la sesión de trabajo, El taller denominado ***"Comprender e impulsar la inclusión en lo laboral"*** se desarrolló en una jornada de 2 horas, en el marco del proceso formativo orientado al fortalecimiento de capacidades personales y sociales para el acceso al empleo. La sesión se estructuró en tres momentos metodológicos claramente definidos. En el primer momento, se realizó una contextualización conceptual breve sobre inclusión laboral, abordando su significado desde un enfoque práctico: igualdad de oportunidades, eliminación de sesgos y reconocimiento de la diversidad en los entornos de trabajo. Esta fase se desarrolló mediante preguntas orientadoras que permitieron identificar conocimientos previos y percepciones del grupo. En el segundo momento, se implementó una actividad de análisis de casos, donde se plantearon situaciones reales relacionadas con procesos de selección y acceso al empleo. Los participantes, organizados en grupos pequeños, analizaron los casos identificando posibles prácticas excluyentes y proponiendo alternativas más inclusivas.

Durante esta actividad surgieron aportes relevantes. Un participante, *Samy Arias*: expuso una situación personal en la que ha sido descartado en procesos laborales por no contar con experiencia formal, a pesar de tener disposición y habilidades básicas. Por otro lado, *Estefany Romero* compartió una experiencia en la que percibió un trato diferenciado en una entrevista, asociado a su forma de expresión, lo cual generó en ella una sensación de desventaja frente a otros candidatos. Estos aportes permitieron orientar la discusión hacia elementos clave como los prejuicios implícitos, la valoración de competencias más allá de la experiencia y la importancia de generar procesos de selección más equitativos.

En el tercer momento, se desarrolló un ejercicio de aplicación individual, donde cada participante identificó una acción concreta desde su rol (como futuro trabajador o integrante de un equipo) para promover prácticas inclusivas. La sesión finalizó con una retroalimentación general y cierre reflexivo.

2. Descripción de Logros obtenidos durante la sesión de trabajo

Durante la sesión se evidenció un avance significativo en la comprensión del concepto de inclusión laboral, pasando de una visión limitada a un entendimiento más amplio y aplicado al contexto real.

Uno de los principales logros fue la capacidad de los participantes para identificar prácticas de exclusión en situaciones cotidianas, especialmente en procesos de selección. A través del análisis de casos lograron reconocer cómo factores como la falta de experiencia, la forma de comunicarse o las condiciones personales pueden convertirse en barreras cuando no se gestionan adecuadamente. El caso expuesto por *Samia Martínez* permitió visibilizar una problemática frecuente en el acceso al empleo: la exigencia de experiencia previa como filtro excluyente. A partir de esta situación el grupo propuso alternativas como valorar el potencial, las habilidades básicas y la actitud de aprendizaje. Por su parte la intervención de Angelica facilitó la reflexión sobre los prejuicios asociados a la comunicación y la apariencia, generando discusión sobre la necesidad de evaluar a las personas desde sus capacidades y no desde percepciones subjetivas. Adicionalmente se logró que los participantes formularan acciones concretas orientadas a la inclusión evidenciando apropiación del tema y capacidad de trasladar lo aprendido a su entorno.

Las percepciones de algunos participantes reflejan este proceso:

Samia Martínez:

“Este espacio me permitió entender que muchas veces uno normaliza situaciones donde no lo tienen en cuenta. Me queda claro que la inclusión también depende de cómo uno actúa frente a los demás.”

Anyi Mendoza:

“Me ayudó a ver que no todo es falta de oportunidades, sino también cómo se manejan las cosas. Uno mismo también puede estar excluyendo sin darse cuenta.”

Angelica Angulo:

“Fue importante porque se habló de cosas que realmente pasan. Me hizo pensar en cómo puedo aportar para que haya más oportunidades, no solo para mí sino para otros.”

3. Análisis y Conclusiones

El desarrollo del taller permitió evidenciar que la inclusión laboral es un tema altamente pertinente para el contexto de los participantes, especialmente considerando las barreras de acceso al empleo que enfrentan Uno de los aspectos más relevantes fue la transición de una comprensión teórica a una reflexión aplicada.

Las experiencias compartidas por los participantes facilitaron la apropiación del tema, permitiendo identificar situaciones concretas de exclusión y analizar sus implicaciones se destaca la participación activa del grupo en el análisis de casos, lo que favoreció el pensamiento crítico y la construcción colectiva de soluciones. Las intervenciones de *Samy* y *Samia* aportaron elementos reales que enriquecieron la discusión y permitieron aterrizar el concepto de inclusión a escenarios específicos Como aspecto susceptible de mejora, se identifica la necesidad de profundizar en herramientas prácticas que preparen a los participantes para enfrentar procesos de selección desde un enfoque inclusivo, tales como simulaciones o ejercicios más aplicados Desde el enfoque metodológico la estrategia basada en análisis de casos resultó adecuada para el logro de los objetivos, ya que promovió la participación, la reflexión y la conexión con la realidad del grupo En conclusión la sesión cumplió con el propósito de fortalecer la comprensión de la inclusión en el ámbito laboral, generando en los participantes no solo un mayor nivel de conciencia, sino también una disposición hacia prácticas más equitativas en sus futuros entornos de trabajo.